

Code of Conduct

Christian Berner Tech Trade AB (publ)

Firma: Christian Berner Tech Trade  
Type af dokument: Policy  
Dokumentnavn: Code of Conduct  
Version: 1  
Ejer: CEO  
Godkendt af: Bestyrelsen  
Gælder fra og med: 2016-04-28

## Code of Conduct - Christian Berner Tech Trade AB

Christian Berner adfærdskodeks har til formål at klarlægge de forretningsmæssige værdier og er en guide for, hvordan vores medarbejdere på en professionel og etisk måde skal udføre deres daglige arbejde. Adfærdskodekset er rettet mod bestyrelsen, vores medarbejdere, samarbejdspartnere og leverandører.

### **Kerne værdier og vision.**

Vores kerneværdier er købmandskab, udvikling, etik og moral. Dette er grundlaget for vores forretning, og disse kerneværdier skal være fundamentale for hele organisationen. Christian Berner handler ansvarligt. Vi berhandler andre, som vi selv ønsker at blive behandlet af andre. Vi arbejder med et helhedsperspektiv, hvor god forretningsetik, miljø, mennesker og fremtiden for virksomheden er i centrum. Vi overholder de internationale konventioner, UN Global Compact, ILO og OECD-retningslinjerne for multinationale selskaber. Som medarbejder skal du overholde virksomhedens politikker, retningslinjer og instrukser.

### **Personale**

Hos Christian Berner er vi overbeviste om, at et godt teamwork skabes i et miljø, hvor åbenhed, ærlighed og tillid hersker. Vi skaber dette ved, at alle tager ansvar for vores fælles arbejdsmiljø. Vi forventer, at vores medarbejdere arbejder og handler i overensstemmelse med vores værdier og begreberne købmandskab, udvikling, etik og moral. Vore ledere er kendetegnet ved en engageret og personlig ledelse af virksomhed, personale og økonomi. I vores HR-politik findes en mere detaljeret beskrivelse af virksomhedens kerneværdier samt mål og aktiviteter for at tiltrække, fastholde og udvikle vores medarbejdere og virksomheden som helhed.

### **Mangfoldighed og ligestilling**

Christian Berner har et grundlæggende princip om at alle mennesker er ligeværdige, og at vi har retfærdige forhold mellem individer og grupper. Ingen bør diskrimineres eller udsættes for repressalier på grund af etnisk baggrund, religion, fysisk eller psykisk handicap, alder, køn, seksuel orientering eller andre årsager, og vi stræber efter mangfoldighed med hensyn til køn, etnicitet og social baggrund.

### **Arbejdsmiljø**

Christian Berner skal have et godt og sikkert fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Selskabet anvender nultolerance overfor narkotika og alkohol i arbejdstiden.

### **Rekruttering og introduktion**

Ansættelser skal ske på en professionel måde. Udvælgelsen er baseret på kvalifikationer og egnethed til opgaven. Vi ansætter ikke medarbejdere under 16 år og med henblik på risikobetonede arbejdsopgaver gælder 18 års aldersgrænsen.

### **Løn**

Firma: Christian Berner Tech Trade  
Type af dokument: Policy  
Dokumentnavn: Code of Conduct  
Version: 1  
Ejer: CEO  
Godkendt af: Bestyrelsen  
Gælder fra og med: 2016-04-28

Lønnen skal modsvare medarbejderens kompetencer, arbejdsindsats, ansvar og udvikling indenfor respektive områder.

### **Beskyttelse af medarbejdernes personoplysninger**

Ledelsen af Christian Berner er ansvarlig for, at nationale love følges med hensyn til håndtering af medarbejdernes personoplysninger. Dette omfatter blandt andet, at selskabet skal sikre, at enhver håndtering af personoplysninger er minimeret til, hvad der er relevant, og at medarbejderne skal informeres om hvilke personoplysninger, som håndteres og hvad de anvendes til inden dette sker.

### **Regler for IT, Internet, e-mail og sociale medier**

Hos Christian Berner anvendes en høj etisk standard i digital kommunikation. De, der i deres professionelle roller kommunikerer på sociale medier, repræsenterer altid sit firma og Christian Berner Tech Trade. Derfor skal al kommunikation være i overensstemmelse med vores værdier, og i tråd med, hvordan vi kommunikerer på andre kanaler. Det betyder sammenfattet, at medarbejderne i deres digitale kommunikation skal vise god dømmekraft, tage ansvar for hvordan de kommunikerer, og være ærlige.

### **Forretningsetik og integritet**

Etik er en af vores kerneværdier og en integreret del af vores forretning.

### **Uetisk adfærd**

Christian Berner's daglige aktiviteter skal udføres i overensstemmelse med god forretningspraksis og en høj etisk integritet, skal opretholdes i alt hvad vi gør. Ingen form for bedrageri, bestikkelse eller andre ulovlige aktiviteter tolereres af medarbejdere, samarbejdspartnere eller leverandører.

### **Gaver og repræsentation**

Christian Berner personale må ikke modtage personlige gaver, tjenester, rejser, ydelser eller andre fordele fra kunder, leverandører eller andre samarbejdspartnere til mere end en ubetydelig værdi. Repræsentation og gaver skal være præget af åbenhed, mådehold og altid have en naturlig sammenhæng med forretningsforbindelsen.

### **Håndtering af fortrolige oplysninger**

Information er et aktiv. Fortrolige oplysninger vedrørende vores virksomhed eller vores kunder må kun anvendes til det påtænkte formål.

### **Brugen af virksomhedens midler og aktiver**

Alle medarbejdere forventes at være loyale og har et fælles ansvar for at beskytte Christian Berners aktiver. Aktiverne må ikke anvendes til personlige formål eller til støtte for virksomhed eller aktiviteter uden for Christian Berner.

### **Sponsorering og velgørenhed**

Firma: Christian Berner Tech Trade  
Type af dokument: Policy  
Dokumentnavn: Code of Conduct  
Version: 1  
Ejer: CEO  
Godkendt af: Bestyrelsen  
Gælder fra og med: 2016-04-28

Sponsorering skal godkendes af Christian Berner Tech Trades CEO. Velgørenhed er ikke en del af vores forretning, og kræver derfor bestyrelsens godkendelse.

## Kvalitet og Miljø

Vi støtter vores kunder med kvalitets- og miljørigtige løsninger. Vi fremmer miljømæssig bæredygtig udvikling med en miljømæssig tilgang i hele handelskæden fra leverandør til kunde, og arbejde med leverandører, der deler vores grundlæggende opfattelse af kvalitet, miljø og etik. Vores medarbejdere har stor teknisk kompetance, yder et højt serviceniveau, og tager et personligt miljøansvar for virksomhedens aktiviteter.

## Ansvarlighed, overvågning og overholdelse

Med dette adfærdskodeks ønsker vi at understrege, at vi brænder for at gøre gode forretninger, der fremmer social, økonomisk eller miljømæssig udvikling. Vi er altid åbne for dialog om etiske dilemmaer, både med eksterne og interne interessenter.

### Ansvar og overvågning

Ansvar for, at det daglige arbejde udføres i overensstemmelse med vores adfærdskodeks, ligger hos nærmeste chef.

### Overholdelse

Alle medarbejdere er ambasadører for Christian Berners adfærdskodeks og lever op til dette i deres daglige arbejde. Det er derfor af største vigtighed, at alvorlige og gentagne afvigelser fra dette adfærdskodeks, eller fejl eller forsømmelser i almindelighed rapporteres, i første omgang til nærmeste chef. Overtrædelse af reglerne og retningslinjerne i kodeksen kan føre til repressalier. Medarbejdere der gør opmærksom på alvorlige fejl eller afvigelser, risikerer ikke repressalier.

## Praktisk hjælp

Kodeksen giver ikke alle svarene på, hvordan du skal agere og hvilke beslutninger du skal tage. Vigtigt er, at du tænker over konsekvenserne af det du gør. Oftest handler det om sund fornuft og din erfaring. Her er nogle spørgsmål, du kan stille dig selv. Alternativt kan du rådføre dig med en kollega, hvis du står overfor et moralsk dilemma eller skal tage en vanskelig beslutning.

- Er det lovligt?
- Er det moralsk?
- Er jeg et godt eksempel?
- Har jeg taget en beslutning, der kan tåle at offentlighedens bevågenhed?